




futuro
latinoamericano
diálogo, capacidades y desarrollo sostenible



**Construyendo Capacidades en
Prevención y Manejo de Conflictos Socioambientales**



Algunas Referencias Bibliográficas:

- Ortiz, Pablo. Mapeo de Conflictos Socioambientales. Una Introducción Metodológica. Quito, 2005
- Chevalier, Jaques. “Stakeholder Analysis” Carleton University. Ottawa, Canadá. Junio, 2001.
- Lederach, Juan Pablo “Enredos, Pleitos y Problemas: Una Guía Práctica para Ayudar a Resolver Conflictos”. Ediciones Clara – Semilla. Guatemala, 1992
- Lederach, Juan Pablo – Artículos para Fundación Cambio Democrático.

En esta presentación...

1. Rayando la Cancha:

- Definiciones y conceptos principales.
- Causas y Características de conflictos.
- Rol del Conflicto en la Sociedad.

2. ¿Qué hacer con un conflicto socioambiental?

- Las actitudes frente a un conflicto.
- Evolución de un conflicto.
- Los procesos colaborativos

“Rayando la cancha”

CONFLICTO SOCIAL

“Un proceso de interacción colectiva caracterizado por una dinámica de oposición y controversia entre grupos de interés que resulta de sus incompatibilidades, reales o percibidas, en torno al control, uso y/o acceso a elementos materiales o simbólicos”

“Rayando la cancha”

CONFLICTO SOCIOAMBIENTAL

“Un proceso de interacción colectiva caracterizado por una dinámica de oposición y controversia entre grupos de interés que resulta de sus incompatibilidades, reales o percibidas, en torno al control, uso y/o acceso al ambiente y sus recursos.”

Def. Fund. Cambio Democrático - Argentina

“Rayando la cancha”

PROBLEMA SOCIOAMBIENTAL

*“Una afectación objetiva al ambiente
y los recursos naturales.”*

*(Ej.: La contaminación de un río, la tala de
un bosque, la degradación de los suelos)*

*¿Debe haber un problema socioambiental
para que haya conflicto?*

“Rayando la cancha”

PARTE INTERESADA

“Aquel individuo o grupo que toma posiciones, define objetivos y actúa en torno a ellos.”

Sin partes interesadas que confronten posiciones no hay conflicto.

“Rayando la cancha”

CRISIS

“Un momento específico de un conflicto, en el cual la dinámica de oposición y controversia se expresa en una escalada de tensiones y/o violencia.”

¿Puede haber conflicto sin que haya crisis?

Conflictos, Problemas y Crisis en América Latina



Causas Estructurales

- **Capital Humano en Situación de Vulnerabilidad: Pobreza, desempleo, inequidad, exclusión**
- **Capital Natural abundante: CC, Múltiples usos (contrapuestos)**
- **Capital Social Débil: Fragmentación, desconfianza, Identidad Cultural**
- **Capital Económico Afectado: Deuda, basado en materia prima, poco valor agregado, patrones no sostenibles de consumo.**

Causas Próximas

- **Capital Político limitado: Usencia de políticas públicas sostenibles**
- **Libre Mercado: Por si solo no asegura conservación**
- **Participación: Consultiva, personas sin consciencia de sus impactos como consumidores**
- **Reivindicación: Canales formales y no formales**

Factores de Escalada

- **Gobiernos poco eficientes:** Poca confianza de sus mandantes
- **Acceso a Participación e Información:** Pocos espacios de participación para tomar decisiones y poca información.
- **Instituciones con Legitimidad pero sin capacidades:** Son subvaloradas y corren el riesgo de perder credibilidad.
- **Medios de Comunicación:** Sesgados, escalada de conflictos
- **Medidas de Hecho son efectivas**
- **Sociedad valora confrontación:** Por encima de la colaboración

Crisis

Consecuencias:

- **Represión Policial**
- **Polarización y Violencia**
- **Soluciones Negociadas bajo presión**
- **Recrudescimiento de Medidas de hecho**

Algunas características de los conflictos socioambientales

- ***Involucran redes complejas de actores:***
(campesinos, autoridades nacionales y locales, empresas, organizaciones no gubernamentales, entre otros)
- ***Involucran una amplia gama de temas, muchas veces complejos técnicamente.***
(procesos ecológicos, dinámicas económicas, procesos industriales, ordenamiento territorial, interpretaciones legales, entre otros)

Algunas características de los conflictos socioambientales

- *La comunicación entre los actores suele ser pobre (en cantidad y calidad).*

- Rechazamos el diálogo y abrimos pocas oportunidades para interactuar constructivamente con los demás actores.

- Sólo nos comunicamos para transmitir nuestra posición de confrontación y reaccionar frente a los argumentos del otro.

- *Construimos un “estereotipo” sobre el otro.*

- Reforzamos nuestra percepción negativa sobre el contrario.

- Los medios de comunicación refuerzan esta costumbre.

“Rayando la cancha”

ROL DEL CONFLICTO EN LA SOCIEDAD

- No hay posibilidad de desarrollo sostenible sin conflicto.

- Tensión permanente entre las necesidades de corto y largo plazo.

- No es un accidente sino un elemento propio del desarrollo sustentable.

El conflicto es una expresión local de cambio social frente a ausencia o inconsistencia de políticas públicas.

- Refleja una sociedad viva y actores sociales que pujan por la satisfacción de sus necesidades.

- Abren oportunidades para la definición de políticas públicas.

DESAFÍO - ¿Qué hacer con el conflicto?

En esta presentación...

1. Rayando la Cancha:
 - Definiciones y conceptos principales.
 - Causas y Características de conflictos.
 - Rol del Conflicto en la Sociedad.

2. ¿Qué hacer con un conflicto socioambiental?
 - Las actitudes frente a un conflicto.
 - Evolución de un conflicto.
 - Los procesos colaborativos

Un principio fundamental

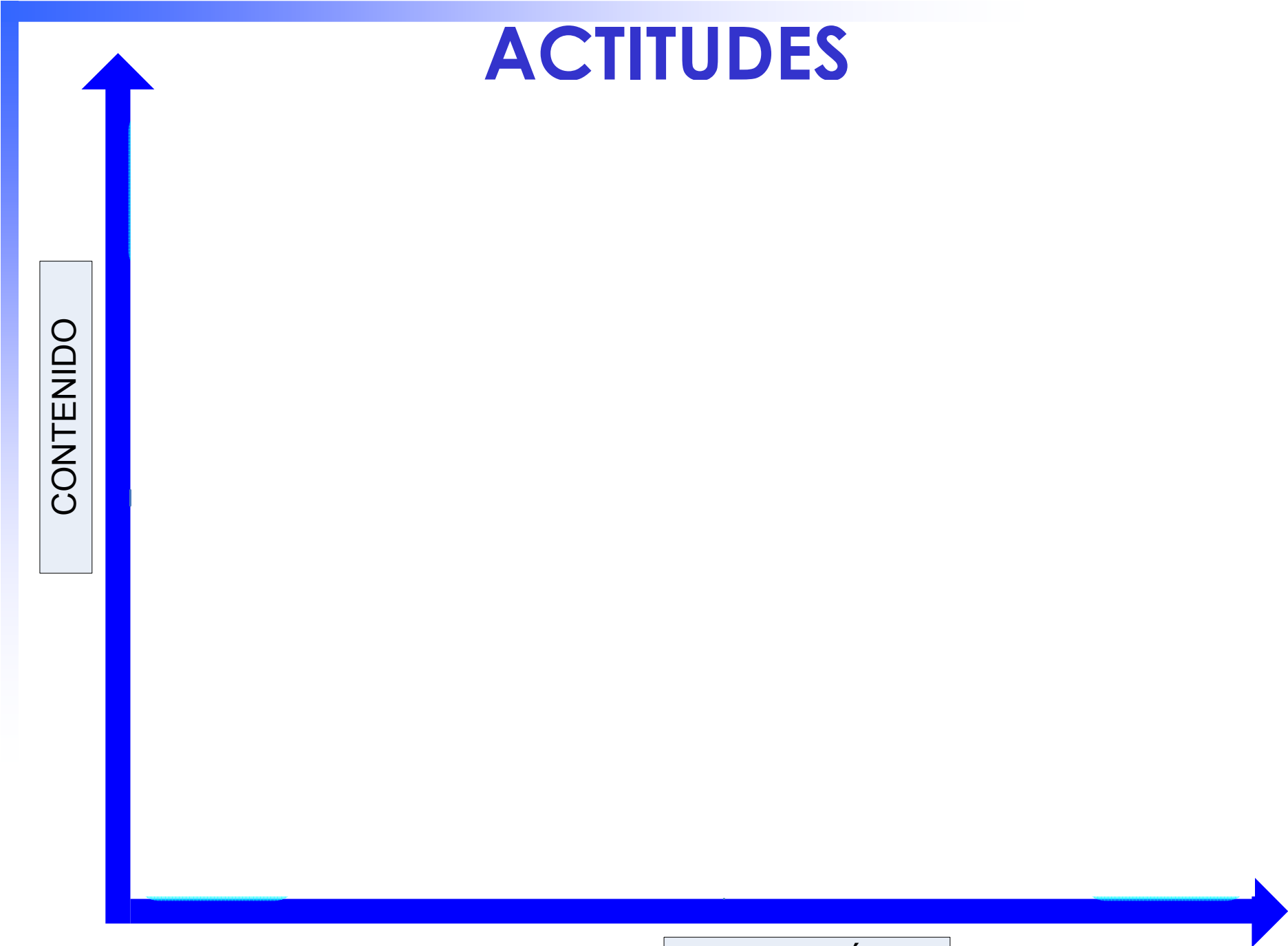
En los conflictos socioambientales está en juego la base de recursos que sostienen la vida de una población, generalmente vulnerable.

CUALQUIER INTERVENCIÓN QUE REALICEMOS EN UN CONFLICTO EN EL QUE NO SOMOS UN ACTOR PRINCIPAL DEBE SER PARTE RESPONSABLE Y COMPROMETIDA.

ACTITUDES

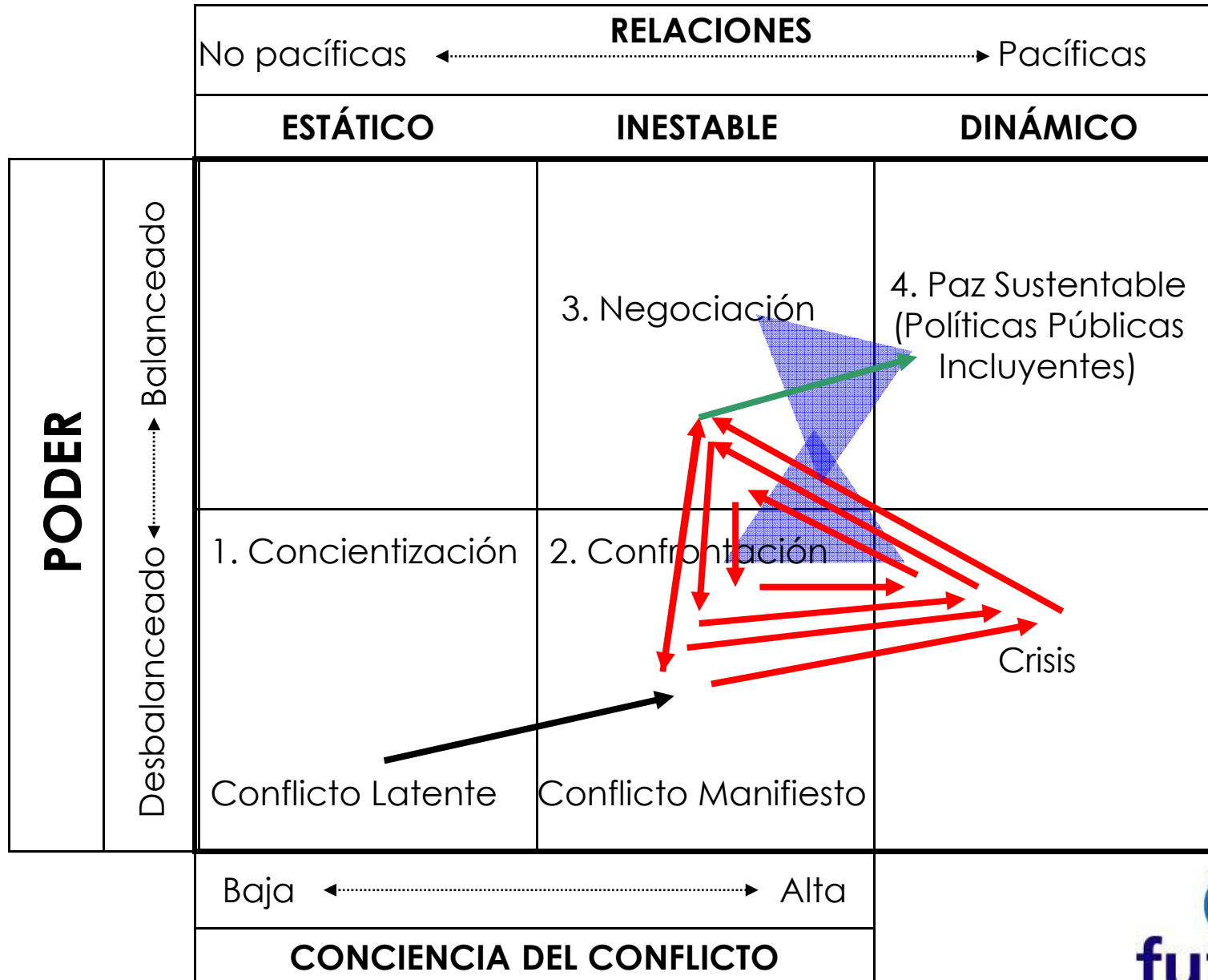
CONTENIDO

RELACIÓN

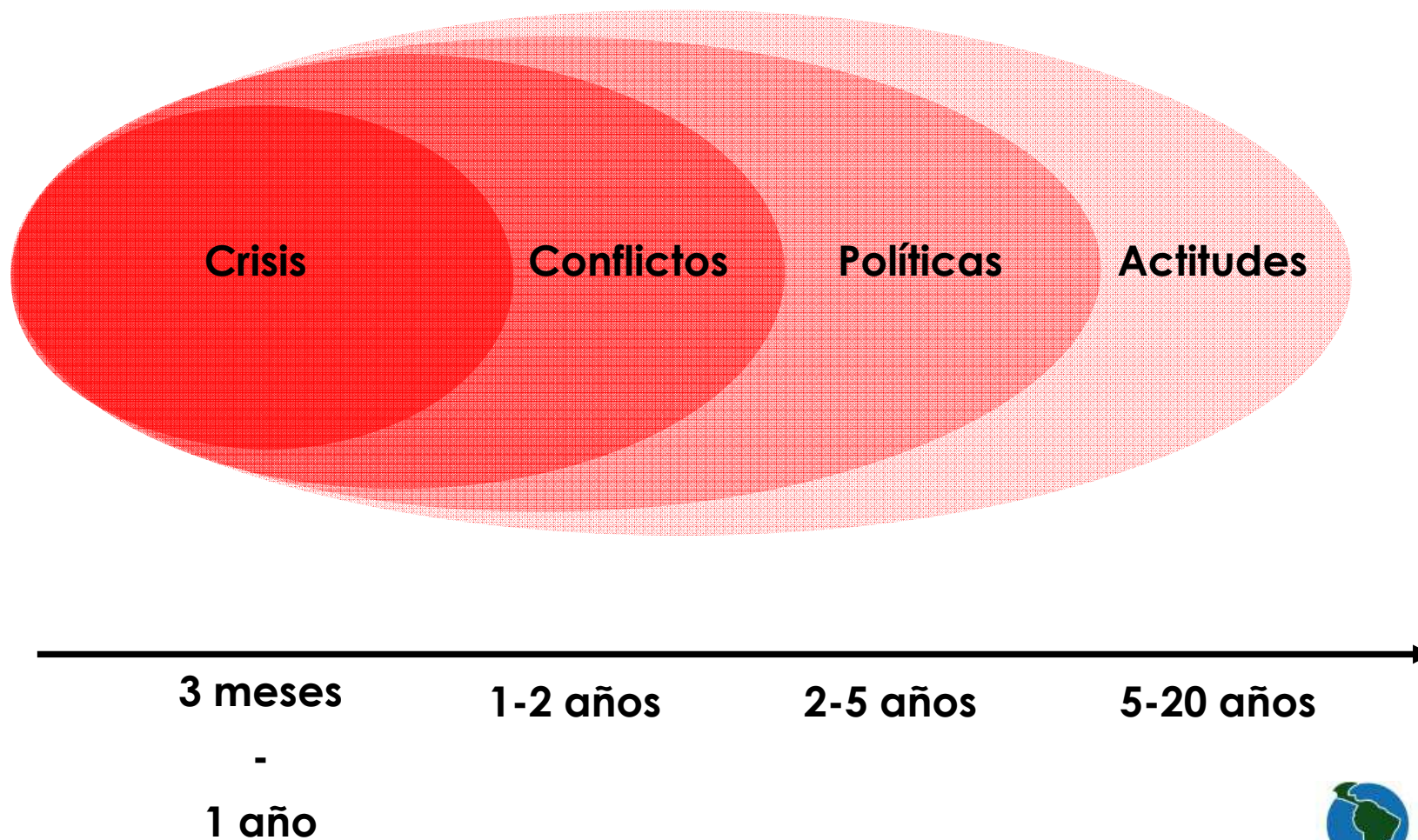


EVOLUCIÓN DEL CONFLICTO

Adaptado de Curle 1971, Lederach 1989,
Regehr 1993.



DIMENSIONES TEMPORALES DE INTERVENCIÓN



EL CONCEPTO DE PREVENCIÓN

- Queremos que los conflictos se manifiesten.

... pero nos proponemos **evitar la escalada de tensiones y la violencia** que pueden causar, no sólo el deterioro irreparable de un recurso natural sino también, la pérdida del sustento de vida de poblaciones enteras.

- Disrupción del tejido social,
 - Pérdida de tradiciones,
 - Migración.

¿DEBE SER SIEMPRE ASÍ?

Manejo de conflictos y Cambio Social

- Creemos que el cambio social puede lograrse por la vía pacífica.

- Espacios de diálogo y negociación equitativos, sostenidos, con base en el reconocimiento del otro como un actor social legítimo.



Prevención de la crisis y la violencia para la Buena Gobernanza

- Procesos de “negociación” que intentan evitar que un conflicto se manifieste para consolidar estructuras sociales pre-existentes y manteniendo un status quo injusto o inequitativo.



Invisibilización de actores y conflictos

ROL DE FFLA EN LOS CONFLICTOS.

- Cumplimos el rol de Tercero Multiparcial (Imparcial pero comprometido) ...

- La neutralidad no existe
- La imparcialidad pura en un contexto de asimetría de poder es cuestionable.
- Explicitamos nuestros valores y principios.

- ... a través de procesos colaborativos.

Son aquellos que convocan a individuos y grupos con *diferentes perspectivas e intereses* sobre un problema o conflicto para trabajar juntos, con la ayuda de un tercero (facilitador o mediador), en el desarrollo de un programa de acción, utilizando un enfoque basado en el **consenso**.

(Def. de Fundación Cambio Democrático)

Procesos Colaborativos

PROPÓSITOS

- Detener una escalada de tensiones, y
- Transformar relaciones de confrontación en relaciones de colaboración y confianza para la convivencia justa, pacífica y equitativa.
- Ofrecer un espacio con igualdad de oportunidades en la participación, acceso equitativo y oportuno a la información y libertad en la toma de decisiones.

Procesos colaborativos

ETAPAS

1. Análisis del Conflicto
2. Diseño de la estrategia de manejo.
3. Facilitación de la negociación.
4. Implementación de acuerdos.